

# UNIVERSIDAD RICARDO PALMA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA

#### **SILABO**

#### I. DATOS GENERALES

1.1 Curso : HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

1.2 Código : AG1007
1.3 Créditos : 03
1.4 Naturaleza : Electivo
1.5 Horas semanales : 02 (T)

 1.5
 Horas semanales
 :
 02 (T)

 02 (P)

 1.6
 Requisito
 :
 No tiene

 1.7
 Semestre Académico
 :
 2017- I

1.8 Ciclo : X

1.9 Profesor : Lic. Wilfredo Escobedo Ferradas

wescobedof@hotmail.com

#### II. SUMILLA

Esta asignatura imparte contenidos de carácter especializado tales como : la filosofía, planificación, organización, mejoramiento continuo, herramientas estadísticas básicas y administrativas, así como las tendencias modernas de la administración como en empowerment, benchmarking, outsourcing, reingeniería, downsizing y resizing. El dominio de esta temática operativa posibilitara la aplicación de instrumentos fundamentales para el desarrollo en la gestión empresarial.

#### III. COMPETENCIAS DE LA CARRERA.

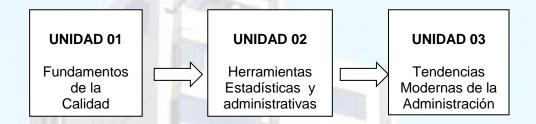
Los participantes estarán en condiciones de definir y explicar las herramientas estadísticas y administrativas en le gestión empresarial. Precisar el contenido y el impacto de los autores de la gestión de calidad. Identificar las tendencias modernas más importantes de la administración moderna.

#### IV. COMPETENCIAS DEL CURSO

Al culminar el curso, el estudiante será capaz de:

- 4.1 Desarrollar y aplicar las herramientas estadísticas y administrativas.
- 4.2 Conocer los autores de la gestión de la calidad total que crearon las herramientas de gestión
- 4.3 Identificar las tendencias modernas de la gestión empresarial.

### V. RED DE APRENDIZAJE



### VI. UNIDADES DE APRENDIZAJE

# UNIDAD TEMÁTICA I: FUNDAMENTOS DE LA CALIDAD

LOGRO: Conocer los fundamentos de la calidad.

Nº DE HORAS: 10

| SESIÓN/TEMAS   | ACTIVIDADES  | SEMANA    |
|--|--|-----------|
| Definición de calidad  | ACTIVIDADEO  | SLIVIAINA |
| <ul> <li>Calidad basada en el cliente</li> <li>Calidad basada en la fabricación</li> <li>Aliad basada en el producto</li> <li>Calidad basada en el valor</li> <li>Calidad trascendente</li> <li>Historia de la calidad</li> </ul>  | <ul><li>Prueba de Entrada</li><li>Debate</li></ul>           | 01        |
| Autores de la Gestión de la Calidad  |  |           |
| <ul> <li>Edwards W. Deming. Ciclo PDCA. Catorce puntos.</li> <li>Joseph M. Juran Trilogía de la calidad. Los cuatro elementos de la adecuación para el uso. Los seis pasos principales para resolver problemas.</li> <li>Phillip B. Crosby. Catorce pasos</li> <li>Kaoru Ishikawa</li> <li>Armand V. Feingenbaum</li> <li>Genichi Taguchi</li> </ul> | <ul> <li>Lectura<br/>seleccionada</li> <li>Debate</li> </ul> | 02        |
| Planificación de la Calidad  |  |           |
| <ul> <li>¿Por qué planificar?</li> <li>¿Por qué la necesidad de planificar para la calidad?</li> <li>¿Quién es el responsable de planificar para la calidad?</li> <li>Tipos de planes de calidad</li> <li>¿Qué es la planificación de la calidad?</li> <li>El proceso de planificación de la calidad</li> </ul>                                      | <ul><li>Lectura<br/>seleccionada</li><li>Debate</li></ul>    | 03        |
| El sistema de Hoshin Kanri   | • Lectura  | _ 48      |

| <ul> <li>Principios de Hoshin Kanri</li> <li>Esquema básico de Hoshin Kanri</li> <li>El proceso de Hoshin Kanri</li> <li>Gestión del Hoshin Kanri</li> <li>Ventajas y debilidades</li> </ul> | seleccionada • Debate  | 04 |
|--|--|----|
| <ul> <li>Kaizen</li> <li>Principales conceptos Kaizen</li> <li>Principales Sistemas Kaizen</li> <li>Gemba y la Gerencia</li> </ul>   | <ul><li>Lectura<br/>seleccionada</li><li>Caso</li><li>Debate</li></ul> | 05 |

# UNIDAD TEMÁTICA II: HERRAMIENTAS DE GESTION

LOGRO: Aplicar las herramientas de gestión

Nº DE HORAS: 8

| SESIÓN/TEMAS  |    | ACTIVIDADES       | SEMANA |
|---|----|-------------------|--------|
| Herramientas Estadísticas Básicas                     |    |                   |        |
| Hoja de Registro                                      | •  | Trabajo en equipo |        |
| Diagrama de Pareto                                    | -  |                   |        |
| Diagrama de Causa Efecto                              |    |                   | 06     |
| Histograma  |    |                   |        |
| <ul> <li>Diagrama de Dispersión</li> </ul>            |    |                   |        |
| Gráfica de Control                                    |    |                   |        |
| Estratificación                                       |    |                   |        |
| Herramientas Administrativas                          | 11 |                   |        |
| Diagrama de Afinidad                                  | •  | Trabajo en equipo | 07     |
| Gráfica de Interrelaciones                            |    |                   |        |
| Diagrama de Arbol                                     |    |                   |        |
| Semana de Exámenes Parciales                          |    |                   | 08     |
| Diagrama Matricial                                    |    |                   |        |
| Matriz de Prioridades                                 | •  | Trabajo en equipo | 09     |
| <ul> <li>Gráficos de Programas de Decisión</li> </ul> |    |                   |        |
| de Procesos   |    |                   |        |
| Diagrama de Redes de Actividades                      |    |                   |        |

# UNIDAD TEMÁTICA III: TENDENCIAS MODERNAS DE LA ADMINISTRACIÓN

**LOGRO:** Comprender las tendencias modernas de la administración **Nº DE HORAS:** 14

| SESIÓN/TEMAS                 | ACTIVIDADES                           | SEMANA |
|------------------------------|---------------------------------------|--------|
| Empowerment                  | <ul> <li>Trabajo en equipo</li> </ul> |        |
| Definición                   | Debate                                | 10     |
| Pasos fundamentales          | / /                                   | 1.00   |
| • ¿Qué no es Empowerment?    |                                       | 100    |
| • Diez ideas claves sobre el |                                       | - 230  |

| Empowerment  |                    | 75721 |
|--|--------------------|-------|
| Benchmarking   |                    | 4     |
| Definición   | Trabajo en equipo  |       |
| • Tipos  | Debate             |       |
| • ¿Por qué emplear el  | Estudio de casos   | -10   |
| Benchmarking?  | 2 Estadio de casos |       |
| • ¿Qué cosas someter al proceso de   |                    | -86   |
| Benchmarking?  |                    |       |
| Benchmarking: qué es y qué no es.  |                    |       |
| El proceso de Benchmarking   |                    |       |
| Etapas del Benchmarking  |                    |       |
| Outsourcing  |                    | 11    |
| Definición   | Trabajo en equipo  |       |
| • ¿Qué puede subcontratase y qué   | Debate             |       |
| no?  |                    |       |
| • Es el Outsourcing un camino sin  |                    |       |
| regreso  |                    |       |
| Principales pasos del proyecto   |                    |       |
| Outplacement   | THE THE RESERVE    |       |
| Reingeniería   |                    |       |
| Definición   | Debate             |       |
| Principios   | Estudio de casos   |       |
| Objetivos  |                    |       |
| • Tipos  |                    |       |
| Agentes involucrados en el   |                    |       |
| proceso de Reingeniería  |                    |       |
| Reingeniería aplicada a los  |                    |       |
| procesos   |                    |       |
| <ul><li>Calidad Total y Reingeniería</li><li>Reingeniería aplicada a los</li></ul> |                    |       |
| <ul> <li>Reingenieria aplicada a los<br/>Recursos Humanos</li> </ul>               |                    |       |
| <ul> <li>Reingeniería aplicada a la</li> </ul>                                     |                    |       |
| Tecnología de Información  |                    |       |
| Lado oscuro de la Reingeniería   |                    |       |
| El éxito de la Reingeniería  |                    |       |
| Downsizing   |                    |       |
| Definición   | Trabajo en grupo   | 12    |
| Aspectos generales   | Debate             |       |
| Para que se usa  |                    |       |
| Determinantes externos   |                    |       |
| Las estrategias  | 10.2               |       |
| Downsizing público y privado   | 7                  |       |
| Errores típicos  | _ 1/0/2            |       |
| Reingeniería y downsizing  |                    |       |
| Resizing   | 7 7                |       |
| Definición   | Trabajo en equipo  |       |
| Importancia  | Debate             | 100   |
| Ventajas   |                    | w 107 |

|   |  | PANEL SHALL |
|---|--|-------------|
| <ul> <li>Desventajas</li> </ul>                         |  | N. A.C. S.  |
| <ul> <li>La Estructura Empresarial</li> </ul>           |  |             |
| • Consideraciones de la                                 |  |             |
| Reestructuración  |  | -31         |
| <ul> <li>La Estrategia Empresarial claves</li> </ul>    |  |             |
| para formular una buena estrategia                      |  | - 00        |
| Revisión estratégica                                    | The same of the sa | 38          |
| <ul> <li>La Transición Estructural</li> </ul>           |  |             |
| • La creación del futuro de la                          |  |             |
| empresa   |  |             |
| • La búsqueda de la eficacia                            |  |             |
| operativa   |  |             |
| Poka - yoke   |  |             |
| Definición  | <ul> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>  | 13          |
| • Ejemplos de dispositivos poka-                        | Debate   |             |
| yoke  |  |             |
| <ul> <li>Pasos para resolver problemas con</li> </ul>   |  |             |
| enfoque poka - yoke                                     |  |             |
| <ul> <li>Características de los dispositivos</li> </ul> |  |             |
| poka – yoke.  |  |             |
| Seis Sigma  |  |             |
| <ul> <li>Antecedentes y características</li> </ul>      | <ul> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>  | 14          |
| <ul> <li>La métrica Seis Sigma</li> </ul>               | Debate   |             |
| <ul> <li>Otras métricas seis sigma</li> </ul>           |  |             |
| • Las etapas de un proyecto seis                        |  |             |
| sigma   |  |             |
| <ul> <li>Implantación de seis sigma</li> </ul>          |  |             |
|   |  |             |
| Ejemplo de Proyecto Seis Sigma                          |  |             |
| Etapa previa  | Trabajo en equipo  | 15          |
| Definición  | Debate   |             |
| Medición  |  |             |
| Análisis  |  |             |
| Mejora  |  |             |
| Control.  |  |             |
| Semana de Exámenes Finales                              |  | 16          |
| Semana de Exámenes                                      |  | 17          |
| Sustitutorios   |  |             |

# VII. METODOLOGÍA

- a) Se promoverá la participación activa a fin de desarrollar habilidades y relaciones interpersonales y favorecer el aprendizaje.
- b) Presentación, discusión y dinámica de grupos
- c) Video y Evaluación de noticias. Exposición del Avance
- d) Lectura de diarios y revistas de actualidad, Análisis, Explicación.
- e) Lluvia de ideas y participación individual.
- f) Formar equipos de trabajo para la solución de casos.
- g) Se desarrollarán trabajos de investigación.

## VIII. EVALUACIÓN.

#### **Procedimiento Peso**

- Examen parcial(PAR)
- Examen final(FIN)
- 04 Practicas/Talleres/3 (TLR). Se elimina la de más baja nota
- Exposición) (EXP)

# ((TLR1+TLR2+TLR3+TLR4)/3+PARC1 + FIN1+ EXP1) /4

Tienen derecho al examen sustitutorio los alumnos que han obtenido el promedio final la nota (07) o más. Esta nota reemplazara a la más baja de los exámenes.

Los alumnos que hubieran acumulado treinta por ciento (30%) o más de inasistencia, están impedidos de ser evaluados.

### IX. BIBLIOGRAFÍA

- Camisón Cesar, Sonia Cruz y Tomas Gonzalez. Gestión de la Calidad.
- Cantu Delgado, Humberto. Desarrollo de una cultura de calidad.
- Gutiérrez Pulido Humberto y Román de la Vara Salazar. Control Estadístico de Calidad y Seis Sigma
- James Paul. Gestión de la Calidad Total. Un texto introductoria.
- Moreno Luzón María , Fernando Peris y Tomas Gonzalez. Gestión de la Calidad y Diseño de Organizaciones, Teoría y Estudio de caso.
- Ramírez Padilla, David. Empresas Competitivas. Una estrategia de cambio para el éxito.
- Sosa Pulido, Demetrio. Conceptos y herramientas para la mejora continua.
- Summers Donna C.S. . Administración de la Calidad.

Surco, marzo 2017