



EDUCACIÓN
CONTINUA

UNIDAD
CORPORATIVA

CURSO GESTIÓN DE RECURSO HUMANOS

Ubicación

Av. Benavides 5440
Santiago de Surco
Lima 33 - Perú

Email: econtinua@urp.edu.pe
cec@urp.edu.pe

Tel: 708 0000 anexo 0018



UNIVERSIDAD
RICARDO PALMA

CURSO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Docente: Mag. Humberto Tamaris

Duración: 24 horas académicas

OBJETIVO

El curso mejora las capacidades de los participantes, con el conocimiento y entendimiento del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos SAGRH y la Ley del Servicio Civil, así como con el de los lineamientos para la implementación del nuevo régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en las entidades públicas a través del proceso de tránsito al nuevo régimen. En particular, desarrolla los procesos de la gestión de la incorporación, capacitación y evaluación del desempeño integrantes de los subsistemas del SAGRH, los regímenes generales y la normativa actualizada para la gestión de recursos humanos.

TEMARIO

| Fecha | Tema | Contenido |
|---|--|--|
| Lunes 25 de julio | El Sistema administrativo de gestión de recursos humanos como parte de la modernización del estado y la ley del servicio civil | <ul style="list-style-type: none"> • Marco Histórico del empleo público. Rectoría y objetivos del Servicio Civil. Características del Servicio Civil. • Tipología de entidades. • Principios del sistema administrativo de gestión de recursos humanos |
| Miércoles 27 julio | Subsistemas del sistema administrativo de gestión de recursos humanos | <ul style="list-style-type: none"> • Planificación de Políticas de Recursos Humanos Organización del trabajo y su distribución Gestión del empleo y Gestión del rendimiento. Gestión de la compensación. • Gestión del desarrollo y la capacitación (capacitación y progresión en la carrera) • Gestión de relaciones humanas y sociales (relaciones laborales individuales y colectivas, seguridad y salud en el trabajo, bienestar social, cultura y clima laboral y comunicación interna). |
| Lunes 1 de agosto | Regímenes generales del sector público | <ul style="list-style-type: none"> • Régimen Laboral regulado por el Decreto Legislativo 276. Régimen Laboral regulado por el Decreto Legislativo 728. Régimen Laboral regulado por el Decreto Legislativo 1057. • Ley 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público |
| <p>Evaluación 1: 01 de agosto de 7pm a 10pm.</p> | | |



| Fecha | Tema | Contenido |
|---|--|---|
| Miércoles 3 de agosto | Procedimiento administrativo disciplinario y régimen sancionador | <ul style="list-style-type: none"> • Vigencia del Régimen Disciplinario. La Secretaría Técnica – PAD. Autoridades del PAD. • Tipos de sanciones. Fases del PAD. • Recursos de Impugnación |
| Lunes 8 de agosto | Gestión de la incorporación | <ul style="list-style-type: none"> • Características Conformación de Salas. Proceso de selección bajo los regímenes generales del servicio civil. • Aclaración y corrección de resoluciones. Reconocimiento de costo. Procesos de vinculación, inducción y periodo de prueba. |
| Miércoles 10 agosto | Negociación colectiva | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo normativo de la negociación colectiva en el sector público. |
| Lunes 15 agosto | Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de emergencia sanitaria producida por la covid-19. | <ul style="list-style-type: none"> • Modalidades de Trabajo (presencial, remoto y mixta). Obligaciones de los empleadores. • Lineamientos para el retorno al trabajo. |
| Miércoles 17 agosto | Normativas actualizadas para la gestión de recursos humanos | <ul style="list-style-type: none"> • Normas actualizadas para la gestión del SAGRH. • Futuro del servicio civil y de SERVIR. |
| <p><u>Evaluación final:</u></p> <p>17 de agosto de 7pm a 10 pm</p> | | |



METODOLOGÍA

El curso se desarrollará en modalidad virtual de manera síncrona (clases en vivo) de la siguiente manera:

El curso se desarrollará en 08 sesiones (de tres horas cada una), dos sesiones por semana, se motivará el debate de los participantes sobre la base de materiales de lectura o casos asignados en cada módulo temático.

Se abrirá un aula virtual de soporte donde estarán publicados los materiales del curso que estarán a disposición las 24 horas del día.

PERFIL DEL EXPOSITOR

Mag. Humberto Tamariz Cuentas

Magíster en Administración de Negocios Internacionales, Ingeniero Industrial experto en Recursos Humanos, Gestión por Procesos y Modernización de la Gestión Pública. Gerente Público de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

Experto en gestión de modernización, recursos humanos, desarrollo de personal, gestión y dirección de proyectos, procesos y gestión pública en instituciones privadas y públicas.

Ha sido Director de Personal en el INEI; Coordinador de Potencial Humano del INABIF; Gerente de Recursos Humanos y Jefe de Desarrollo de Personal de la Contraloría General de la República; Especialista de la Autoridad Nacional del Servicio Civil; Gerente de Consultoría y Capacitación de Alfredo Paredes Consultores Asociados.

Docente universitario de postgrado y especialización en Recursos Humanos, Modernización, Calidad y Gestión por Procesos.

