



**UNIVERSIDAD RICARDO PALMA  
FACULTAD DE PSICOLOGIA**

**SEGUNDA ESPECIALIDAD  
EN GESTION EDUCATIVA**

**ADECUACION CURRICULAR  
(Ley N° 30220 y Estatuto URP)**

Lima-Perú

## Plan de Estudios

### Primer semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 101	Enfoques contemporáneos en gestión educativa	5		32	96
GE 102	Comportamiento organizacional	5		32	96
GE 103	Planificación educativa	4		32	64
GE 104	Marketing educativo	4		32	64
		<b>18</b>			

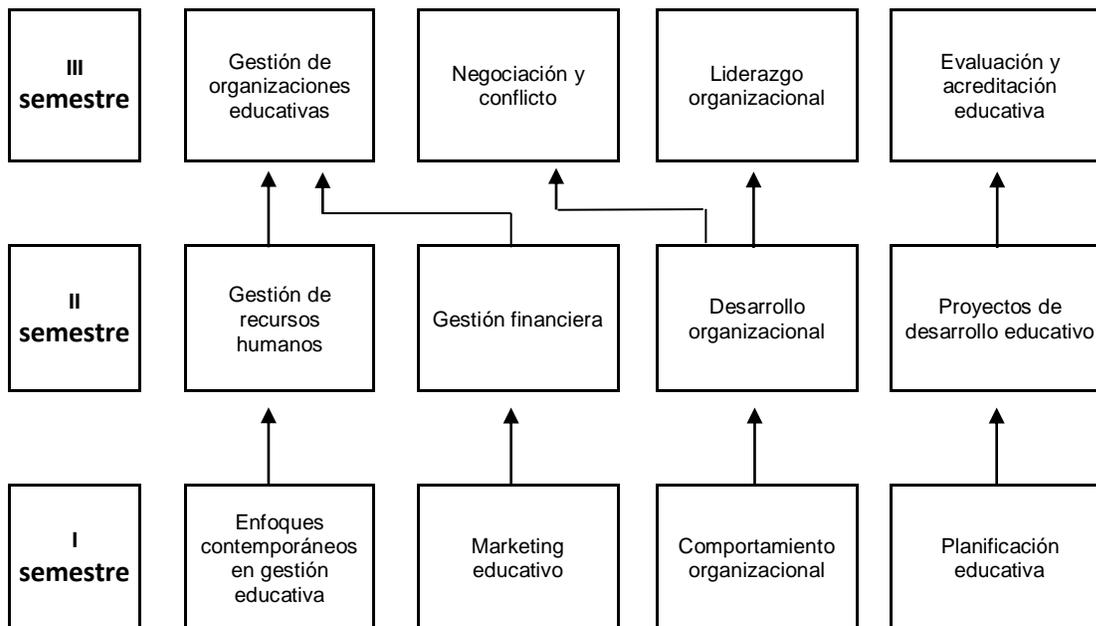
### Segundo semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 201	Gestión financiera	4	GE 104	32	64
GE 202	Desarrollo organizacional	5	GE 102	32	96
GE 203	Proyectos de desarrollo educativo	4	GE 103	32	64
GE 204	Gestión de recursos humanos	5	GE 101	32	96
		<b>18</b>			

### Tercer semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 301	Liderazgo organizacional	4	GE 202	32	64
GE 302	Gestión de organizaciones educativas	5	GE 201 GE 204	32	96
GE 303	Evaluación y acreditación educativa	5	GE 203	32	96
GE 304	Negociación y conflicto	4	GE 202	32	64
		<b>18</b>			

## Malla Curricular



## Sumillas y contenidos curriculares

### GE 101 Enfoques contemporáneos en gestión educativa

El curso tiene como propósito que el participante conozca y reflexione sobre las principales tendencias y reformas educativas en el contexto regional y mundial, además que adquiera elementos conceptuales para interpretar conjuntamente con la comunidad educativa los cambios presentes y futuros en la sociedad y el estado.

### GE 102 Comportamiento organizacional

El curso presenta los planteamientos de las ciencias del comportamiento que posibilitan al participante la comprensión de variables como percepción interpersonal, liderazgo, relaciones intergrupales y cultura organizacional que le permitirán la identificación y valoración adecuada de los problemas organizacionales en la institución educativa.

### GE 103 Planificación educativa

Curso orientado al conocimiento y análisis del concepto de Planificación Estratégica, con relación a la viabilidad de las políticas en la planificación de sistemas educativos considerando los temas de diversificación, proyecto curricular de centro y proyecto curricular de aula.

### GE 104 Marketing educativo

El curso introduce al participante en el estudio de las variables más importantes del marketing, así como la investigación y el análisis de los mercados en términos de problemas, necesidades y el comportamiento del usuario en el sector educativo.

**GE 201 Gestión financiera**

El curso proporciona conocimientos y prácticas sobre temas relacionados al análisis e interpretación de los estados financieros así como elaboración de indicadores financieros, costos y presupuestos en el proceso de gestión de una entidad educativa.

**GE 202 Desarrollo organizacional**

El curso entrena al participante en el desarrollo de programas de intervención organizacional tales como la planificación estratégica, el enfoque de sistemas, la formación de equipos, la mejora de procesos y aprendizaje organizacional para la mejora de la organización educativa.

**GE 203 Proyectos de desarrollo educativo**

En el curso trata sobre la planificación y gestión de proyectos educacionales que contribuyen al desarrollo integral de las instituciones educativas y el progreso de la comunidad en general, para ello se desarrollan los conceptos, herramientas y procedimientos para la formulación y evaluación de proyectos educativos institucionales.

**GE 204 Gestión de recursos humanos**

El curso tiene como propósito permitirle al participante la comprensión de la gestión de recursos humanos, con aplicaciones estratégicas, como un proceso de educación de adultos, siendo importantes los conocimientos, habilidades y actitudes para desarrollar instancias de trabajo y aprendizaje en equipo. Asimismo, se analizan los principales elementos para diseñar un mecanismo de control de gestión del personal vinculándolo a la obtención de la mejora de los servicios educativos.

**GE 301 Liderazgo organizacional**

Se ofrecen los fundamentos y las herramientas tales como el coaching y el mentoring que permiten manejar con eficacia las organizaciones educativas.

**GE 302 Gestión de organizaciones educativas**

Se capacita a los participantes en los elementos conceptuales y técnicos en dirección y gestión para que lidere los procesos de transformación de las organizaciones educativas, tales como el desarrollo de modelos innovadores de gestión para su implementación e innovación. Se estudian diversos modelos exitosos para llevar a cabo planeamientos estratégicos, considerando previamente, los antecedentes, la situación actual y la situación futura. Se da a conocer diversas herramientas útiles para llevar a cabo un Planeamiento Estratégico Institucional.

**GE 303 Evaluación y acreditación educativa**

El curso proporciona conocimientos teóricos y prácticos sobre herramientas conceptuales, metodológicas e instrumentales sobre el proceso de elaboración de criterios y estándares de calidad que permitan la evaluación de los procesos que subyacen a los servicios educativos y que conducen a la certificación nacional e internacional.

**GE 304 Negociación y conflicto**

Curso teórico-práctico que tiene como propósito desarrollar herramientas conceptuales y prácticas para diseñar y realizar negociaciones eficaces y resolver conflictos y soluciones adecuadas con la finalidad de potenciar adecuadamente las fortalezas de las personas y de las organizaciones educativas transformando los problemas en posibilidades de crecimiento.