



**EXAMEN PARCIAL DE: GESTION DE PERSONAL**

Profesor: Ing. Dario De Olave

Semestre: 2006-II

Grupo(s) N° 1

Fecha: 09.10.06

Hora: 11.00

Duración de la prueba: 01,5 horas

Responda las preguntas directamente en el tema de examen marcando en el paréntesis la respuesta que considere correcta, o respondiendo la pregunta; los ejercicios en el cuadernillo de examen.

1. El enfoque estratégico de la administración de los RR.HH. tiene relación con:  
 Incidir en los aspectos de control  
 Mantener un buen clima laboral  
 Mejorar la eficacia  
 Usar administración moderna
2. Explique brevemente la razón por la que el salario tiene una doble percepción para las organizaciones:  
a) .....  
b) .....
3. La variable más importante que determina el nivel salarial es:  
 La ley de la oferta y la demanda  
 La institucionalización de las remuneraciones  
 El poder de negociación de la empresa y los sindicatos  
 La capacidad de pago de la empresa.
4. La remuneración que se denomina "Básica" se define como:  
 El total de remuneraciones que se paga a un trabajador  
 La remuneración primaria  
 La remuneración primaria más los sobretiempos del mes  
 Percepción periódica y regular del trabajador
5. Las bases para el diseño de puestos reúne a 4 elementos, indique ¿Cuáles son?  
a) .....  
b) .....  
c) .....  
d) .....
5. Las desventajas del método de "Categorías predeterminadas" están referidas a:  
 Las posibilidades de cometer errores son altas  
 A menudo no es fácil definir la categoría de un puesto  
 No permite actualizar la calificación o calificar puestos nuevos  
 Todos los anteriores
6. Para ratificar si un factor cumple con el requisito de ser común se emplea el verificador estadístico:  
 Distribución de frecuencias  
 Correlación lineal  
 Promedios  
 Ninguno de los anteriores
7. Cuando la naturaleza de los cargos por evaluar hacen dificultosa la definición de los valores relativos, se debe emplear los métodos.....

8. Entre las limitaciones de la "Evaluación de puestos" está la asignación disfuncional de personal, ello tiene que ver con:
- Los puestos están ocupados por personas que no reúnen los requisitos
  - Las funciones no corresponden al título del puesto
  - Los puestos no han sido calificados adecuadamente
  - Ninguno de los anteriores
9. La elección de puestos muestra con fines de participación en encuestas salariales, deben reunir características como:
- No estar sujeto a demanda extrema
  - Pertenecer a los diferentes estratos del grupo ocupacional
  - Ser estables y bien definidos
  - Todos los anteriores
10. La información que se obtiene del análisis de correlación y regresión tiene la finalidad de:
- Establecer la importancia de los factores
  - Establecer la independencia de los factores
  - Establecer la tendencia salarial
  - Todas las anteriores
11. Cuando los intervalos de remuneraciones entre categorías muestran un incremento creciente pero razonable, corresponde a la tendencia:
- .....

**Ejercicios 3 pts. c/u**

11 En la Boleta de Pago del último mes que recibe Pedro Mamani figuran los siguientes ingresos:

- Básico nivel salarial	S/.	1 820,00
- Básico complementario		480,00
- Movilidad		135,00
- Carga familiar		86,00
- Reintegro por descuento indebido		248,00
- Horas extras		325,00
- Participación de ganancias del mes		640,00
- Compensación por desempeño		200,00
- Asignación D.S. 442-95		131,00
<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>4 065,00</b>

Clasifique las remuneraciones, por su forma y por su contenido, determinando los montos correspondientes.

12. Asigne puntos a los siguientes factores: Conocimientos, y Atención con 4 grados c/u; Experiencia, Complejidad del trabajo, y Responsabilidad por supervisión con 5 grados c/u. Los puntos directos no deben ser más de 10; indique asimismo:
- a. El verificador estadístico que se emplea
  - b. El mínimo valor que debe tener
  - c. El tipo de corrección a realizar si no alcanza ese valor.
13. Categorizar los puestos de un grupo ocupacional luego de efectuada la evaluación de puestos, considere 7 categorías y los intervalos que estén en función a una progresión geométrica con un razón de 1,2; la categoría base debe ser hasta 200 puntos.